

OHNE MÄNNER
WIRD DAS
NICHTS?!
!

Training für männliche
und weibliche
Führungskräfte für
mehr Frauen
im Management

VORGEHENSWEISE

**Frauen fördern.
Männer
einbeziehen.
Chancengleichheit
herstellen.**

94 - 80 - 70 Das sind ungefähr die Anteile von Männern in Vorständen – Aufsichtsräten – Führungspositionen. Sie sind seit Jahren unverändert hoch!

Um den Anteil von Frauen in Führungspositionen zu erhöhen, reichen Maßnahmen ausschließlich für Frauen offensichtlich nicht aus. Bei den bisherigen Aktivitäten fehlen meist bedeutsame Akteure: Die männlichen Führungskräfte! Sie sind ein wichtiger Teil der Lösung und stellen ein bisher weitgehend ungenutztes Potential dar. Daher gilt: Holen Sie die Männer mit ins Boot!

In den Trainings nehmen wir in gemeinsamen und geschlechtergetrennten Einheiten zunächst (un-)sichtbare Hindernisse, (un-)bewusste Stereotype und (un-)bedeutsame Fallstricke in den Blick. Darauf aufbauend erarbeiten wir dialogisch und partizipativ Ideen und Maßnahmen für mehr Frauen in Führungspositionen und für den Einbezug von Männern.

**Herausforderungen
erkennen.
Lösungen finden.
Change gestalten.**

»**Der Business-Case.**« Warum Chancengleichheit wirtschaftlich sinnvoll ist.

»**Für die Führungsposition konnte keine geeignete Frau gefunden werden.**« Wie Auswahlkriterien zielführend erweitert werden.

»**Der Letzte macht das Licht aus.**« Wie sich Ihre Unternehmenskultur für mehr Chancengleichheit verändern lässt.

»**Und dann fällt sie ständig aus, weil die Kinder krank sind.**« Wie Vereinbarkeit von Beruf und Familie zum Männerthema wird.

»**Aber meine Karriere ist dann ruiniert!**« Wie sich die Befürchtungen von Männern in Chancen wandeln lassen.

»**Von Fußball und Shoppen**« Wie Missverständnisse durch unterschiedliche Kommunikationen verhindert werden.



Dr. Gabriele Schambach. Ich bin Ihre undogmatische Genderexpertin für mehr Chancengleichheit in Ihrem Unternehmen. Seit mehr als zwanzig Jahren beschäftige ich mich mit Gender und Diversity. Als gelernte Industriekauffrau und promovierte Politologin kombiniere ich mein Wissen über systemische Organisationsentwicklung sowie Transaktionsanalyse mit wissenschaftlichen Erkenntnissen und Unternehmenspraxis.

In meinen Trainings verbinde ich auf lockere Art und Weise Humor mit Fachkompetenz und biete meinen Teilnehmenden einen hohen Lernerfolg sowie Transferwert.

Ich freue mich auf Sie!

GENDERWORKS.
T +49 (0) 30 21 46 90 04

Pappelallee 43
D-10437 Berlin

gs@genderworks.de
www.genderworks.de